

BE A BUDDY

- NOT A BULLY



Sådan kan du arbejde med forebyggelse af krænkende adfærd såsom mobning og chikane

REDSKABET INDEHOLDER:

Til underviser:

// 1A: KORT POWERPOINT

// 1B: LANG POWERPOINT

// POWERPOINT-SIDE "EN LILLE UNDERSØGELSE"
– SPØRGSMÅLENE TIL DISKUSSIONEN

SEA HEALTH & WELFARE

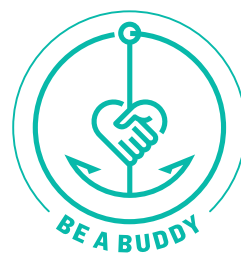
Handelsflådens Arbejds miljø- og Velfærdsråd



REDSKAB 1

POWERPOINT-SIDE

"En lille undersøgelse" – spørgsmålene til diskussionen.



SPØRGSMÅL MED UNDERSPØRGEMÅL

Gruppesnak i 10 min.

1. Hvor mange har været vidne til mobning/chikane?

- altså at kolleger eller chefer talte grimt til eller om en anden kollega.

2. Hvor mange af jer har været involveret i forsøget på at løse en konflikt og gribe ind i situationen?

- Ved at påtale det der foregik?

- Ved at tale med de involverede bagefter?

3. Hvor mange af jer greb ikke ind?

- Fordi I tænkte det var noget pjat?

- Fordi I ikke synes man skal blande sig?

- Fordi I tænkte kollegaen selv var ude om det?

- Fordi det var en leder, der mobbede/chikanerede?

- Fordi I var bange for at det ville gå ud over jer selv næste gang?

4. Hvor mange har oplevet, at det lykkedes at sætte en stopper for mobningen?

5. Hvor mange har oplevet, at sagen endte på en negativ måde for en eller flere parter?

Når de 10 min. er gået samler vi op i plenum. Hvis nogen af jer har lyst til at dele erfaringer, er I meget velkomne.

